

# DEIセミナー講師のご紹介

2024年4月1日から、事業者による障がいのある人への合理的配慮の提供が義務化され、ますます企業のDEI推進が重要となります。今後の対応に悩まれている人事担当者の皆さまに向け、DEI推進に関する課題の解消をお手伝いするべく、当社の経験豊富な社員をセミナー講師としてご紹介いたします！



アイエスエフネットグループはダイバーシティ、エクイティ、インクルージョンを重要な価値とし、ダイバーイン雇用という独自の取り組みを推進しています。創業から24年、多様な人材を育成し活躍する場を創造してきました。

この度ご紹介させていただく講師は、長年にわたり課題解決に取り組み、特にダイバーシティ、ジェンダー、障がい者、LGBTQIAといった分野で深い専門知識を有しています。

当社の活動が少しでも社会に良い影響を与えられたらという想いで取り組んでおります。

## ダイバーイン雇用：

「ダイバーイン」とは、ダイバーシティとインクルージョンを掛け合わせた当社の言葉です。創業当初よりダイバーイン雇用を謳い、さまざまな事情で就労が難しい方に対して、安心して働ける雇用の創造と提供に取り組んでいます。

## 女性活躍推進や企業のダイバーシティ推進における課題解決へのヒントをお探しの皆さま



株式会社アイエスエフネット  
戦略人財コンサルティング本部 本部長  
最高ダイバーイン雇用責任者(CDIO)  
元村 里恵

### ■セミナー内容

- ・家庭と仕事との両立支援
- ・女性社員のキャリアアップ、女性活躍推進
- ・多様な人材が活躍できるダイバーシティな環境づくり など

上記の実現に向けた実践的な考え方や手法などについてお伝えいたします。

### ■略歴

アパレル業界にて営業マネージャーとして管理職、新人育成を約20年間担当。結婚し二人の子どもを出産。育児をしながら仕事と家庭の両立に奮闘。また、某大手通信キャリア会社では営業兼店頭サービスアドバイザーとして社員教育を担当。子どもの独立後は障がい者就労移行支援の支援員ボランティア活動を精力的に実施。

現在は株式会社アイエスエフネットで教育や社員フォローを担当。従業員満足度向上の担当となり、女性、LGBTQIA、障がい者、外国籍、シニア社員の活躍の場を創造するため、DEI活動に取り組む。

### ■講演実績、メディア掲載

2021年11月18日 女性活躍実践セミナーに登壇。「育児休業復帰率100%を実現！多様な働き方で女性のキャリアをサポート、ワーキングマザーとして輝くために」

2023年 9月11日 労働新聞「-男性育休-管理職の長期取得例をPR」にインタビュー掲載

2024年 3月 1日 大阪府主催「男女いきいきフォーラム～誰もが働きやすい職場環境づくりに向けて～」にて登壇  
他、社内外にて女性活躍推進やダイバーイン雇用、DEIに関する研修やセミナー講話を数多く担当。

## 企業におけるDEI推進やLGBTQIAの理解促進に 力を入れたい皆さま



株式会社アイエスエフネット  
エンジニア開発本部 本部長  
2023年度ダイバーシティ&インクルージョン委員会委員長  
**國吉 陽介**

### ■セミナー内容

- ・企業のDEI推進
- ・性的指向・性的マイノリティへの理解促進
- ・LGBTQIA当事者としての体験談、課題解決 など

企業がより包括的で公平な環境を構築するための実践的な手法や戦略を、実際にアイエスエフネットでLGBTQIA働く当事者としての体験談と合わせてお伝えいたします。

### ■略歴

2012年に株式会社アイエスエフネットへ入社。エンジニアとして医療系や大手SIerでPMOとして従事。2020年には名古屋の支店長に就任。翌年、IT教育部門の責任者を担当。2023年、ダイバーシティ&インクルージョンの推進に尽力。

現在はエンジニア開発本部の本部長に就任し、キャリアコンサルタントとして、市場に適した技術者を育成。プライベートでは地域の登録手話通訳者として、聴覚障がい者の社会参加を促進

### ■講演実績、メディア掲載

2023年 2月20日 岐阜県主催「性的指向・性自認の多様性を理解するオンラインセミナー」にて登壇  
2023年 6月 9日 名古屋学院大学 現代社会学部ゼミにて登壇(DEI推進に関する意見交換を実施)  
2023年 7月11日 朝日新聞デジタルにインタビュー掲載。地下のトイレ使うトランス社員「なぜ？」訴えた同僚、社長は動いた  
2023年 8月21日 中日新聞にインタビュー掲載。「DEI」企業運営に改革を  
2023年10月23日 東北大学「LGBTQフレンドリー企業で働く」にて登壇  
他、社内外にてDEI推進やLGBTQIAに関する研修・講話を担当しています。

## 時短の女性管理職の実現やタンデム方式の活用方法、 課題改善、DEIの社内促進したい皆さま



株式会社アイエスエフネット  
戦略人財コンサルティング本部SHO部  
部長  
**成川 房江**

### ■セミナー内容

- ・組織内での多様性促進に向けた実践的なアプローチ方法
- ・タンデム方式を活用した女性活躍推進
- ・時短の女性管理職の実現に向けた課題改善 など

上記について、ダイバーシティを推進する企業で長年培ってきた経験をもとに皆さまに気づきの機会をご提供いたします。

### ■略歴

2008年に株式会社アイエスエフネット入社。日本語研修を中心に、日本語レベル管理の業務およびヒューマンスキル研修を担当。また、日本での就職を希望する留学生向けのビジネスマナー研修やベトナムにて日系企業で働くベトナム人を対象に日本のビジネスマナー研修を担当。2022年には短時間勤務で教育部門の管理職に就任。

現在は部長職としてITインフラエンジニアのキャリア支援を行っており、4月から女性活躍推進メンバーとして、女性の働く環境づくりの支援を行う。

### ■講演実績、メディア掲載

2021年11月18日 女性活躍実践セミナーにてパネリストを務める。  
「育児休業復帰率100%を実現！多様な働き方で女性のキャリアをサポート、ワーキングマザーとして輝くために」  
他、DEIに関する社内研修を数多く担当。主に担当している分野はアンコンシャス・バイアスに関する研修。

# 障がい者雇用・法定雇用率達成に向けての課題を抱える皆さま



株式会社アイエスエフネットジョイ  
コンサル事業本部 本部長  
FD事業本部 副本部長  
西川 義樹

## ■セミナー内容

- ・精神障がい者や発達障がい者の特性に合わせた業務マネジメント
- ・障がい者支援や障がい特性の理解促進、合理的配慮
- ・社会資源を活用した障がい者雇用の推進方法
- ・障がい者雇用のノウハウの提供 など

企業が障がい者雇用や法定雇用率の改正に対応するための効果的な戦略を提供いたします。

## ■略歴

2014年に障がいを持った方の就職準備をサポートする就労移行支援事業所の株式会社アイエスエフネットジョイに入社。障がい者や障がい児の支援に従事。2022年には障害者職業生活相談員資格認定講習を修了。企業の障がい者雇用に関する相談業務に携わる。これまでに200人以上の障がい者の皆さまの一般就労を支援し、さまざまな業種への就労を実現に成功。

現在は福祉事業所の管理業務や障がい者法定雇用率の達成に向けた企業支援に尽力。

## ■講演実績、メディア掲載

2023年 6月 6日 佐賀大学教育学部附属特別支援学校 進路講話に登壇

2024年4月23日 NPO法人 静岡情報産業協会 ビジネス・マッチング部会に登壇

その他、障がい者雇用や法定雇用率に関する研修や講演を担当。

# 障がい者雇用の職場定着に課題を抱える皆さま (障がい者手帳がない配慮が必要な方含む)



株式会社アイエスエフネットジョイ  
営業本部 部長  
サービス管理責任者  
横田 友佳子

## ■セミナー内容

自身の就労困難な経験から、障がい者向けの働きやすい環境を提供し、笑顔あふれる未来を実現することを目指しています。100名以上の訓練や雇用調整を通じて学び、セミナーではその経験を共有し、皆さんの疑問に答えながら、一人ひとりが輝ける未来を考えることを提案します。

## ■略歴

福祉専攻を卒業後、17年半にわたり社会福祉法人で高齢者の介護業務や相談に従事。出産と育児を経験した。2014年にアイエスエフネットジョイに入社し、サービス管理責任者として障がいを持った方々の就労支援に従事。現在は企業支援や障がい者が就職後に定着するための支援に取り組む。

以前、身体の不調が続き大学病院で指定難病の診断を受けた。治療を受けることで回復し、問題なく勤務できるようになったが、現在も定期通院と治療を継続している。

検討中のセミナー・講演内容についてもご相談も承ります。お気軽にお問い合わせください。

