

# 時短管理職インタビュー



社長戦略統括本部 戦略人財コンサルティング部 PI 課 課長 木村さん

## 一日のタイムスケジュール



初めての育児ということもあり、仕事と家庭のバランスを考えて時短勤務を選択されました。

現在は、内勤の営業として幅広く活躍されています!

## 勤務スタイル

勤務時間： 9:00 - 16:30  
勤務場所： 在宅  
出勤頻度： 不定期で顧客訪問有り



## 業務内容について

育休明けから半年間ほど戦略人財コンサルティング部 SHC 課に所属し、社員フォローを行いました。その後、BPOセールス推進部に所属し、グループ会社で行っている障がい者雇用に関するソリューションの営業業務等を経験しました。

現在は、戦略人財コンサルティング部 PI 課 課長として、今までの内勤営業の業務に加え、部署をまたぐ会議への参加やメンバーのサポートも行っています。

育休後は、出社から在宅勤務に切り替わり、お客さま、常駐の方のヒアリングを16時前に調整するようになりました。

## 活用している制度・サポート

- ・時短勤務
- ・在宅勤務
- ・ダイバーシティ課
- ・子の看護休暇

## 仕事と子育ての両立のために意識していること

仕事において意識していることは、常に情報共有し、業務の属人化を防ぐことです。急なお休みをいただく際にもなるべく引継ぎをしやすいよう、お客さまに対してメイン担当とサブ担当において、情報を共有し合うようにしています。また、締切がある業務に関しては、自分の中で「セルフ期日」を決め、締切よりも早い期限を設定して対応しています。プライベートで工夫していることは、買い物時間の短縮です。食材配送サービスの利用により、時間を有効活用しています。また、できるだけお昼休憩に夜ご飯の準備をするように心掛けています。

## 時短勤務に対する周囲の理解について

同じ部署には子育てを経験している先輩社員が半数所属しているため、育児の大変さについて理解があり、子どもの体調不良で急なお休みをいただく際にも快く協力していただけます。さらに、子育てに対するアドバイスをいただくことも多く、大変助かっています。

## 今後の目標

時短勤務で営業のお仕事をできると思っていなかったため、現在の環境に感謝しています。今後は、お客さまの課題をアイエスエフネットのソリューションで解決できるように、より知識をつけていきたいと考えています。また現在、チームの方々に支えていただいている部分が大きいため、今後はチームをサポートしていける存在になることが目標です。

## 時短勤務を検討中・時短管理職に挑戦したい方へメッセージ

育休中は、子どもがいて時短勤務になることや、急な休みで迷惑をかけてしまうことなど、漠然とした不安を感じていました。ですが実際に復職してみると、皆さま嫌な顔せずフォローしてくれますし、会社としてもフォローしやすい体制を作ってくださいるので、徐々に不安が消えていきました。現在育休中の方や、これから育休に入る方はきっと不安な気持ちを抱えていると思うのですが、アイエスエフネットはライフイベントで働き方が変わることに対して応援していただけますので、安心してチャレンジしてみてください!!