

ISFnet Group 2012年上半期CSRレポートサマリー

Eco&Employment - 環境保護と雇用創造

ISFnetグループの大義はE&Eであり、就労の機会に恵まれない方々に対して、積極的に雇用機会を創って行くこと、更に自然環境へ与える負荷を最小限にとどめ、次世代に繋げて行くことにあります。この大義に基づき、当グループは営利企業としての利益追求活動と、ソーシャルカンパニー(社会貢献型ビジネス)としての活動を双方持ち合わせたビジネスモデルを確立して参りました。

当グループは創業当初から“経営哲学”の重要性を一貫して掲げており、利(益)と理(想)のバランスを追求してきた結果が今の私たちのビジネスモデルの形と考えております。

雇用創造

ISFnetグループは、2011年に雇用創出に関する積極的計画「20大雇用」を発表しました。その対象者は、一般的には就労困難とみなされている方々です。以来、当グループでは、就労が困難とされている方々が働くことが可能となる就労環境の整備に取り組んで参りました。

環境保護

私たちは、常に環境保護活動に関する改善を行っています。企業として環境を保護することが、組織レベルでも個人レベルでも重要であり、当社の方針や社員のボランティアを通じて、私たちはエネルギー消費を削減し、資源の使用効率を改善し、紙・PCなどをリサイクル・再利用しています。

Diversity - ダイバーシティ経営

ISFnetでは、履歴書を重視しないなど、オープンな採用方針を掲げており、性別、性的志向、年齢、人種、障がい、社会的背景、宗教、そして国籍を問わず採用しています。私たちの経営哲学は職場での多様性を推進するようになっており、雇用の多様性を追求して行くことは倫理的にも、道徳的にも正しいと考えています。

ダイバーシティ経営を推進することは、当グループのステークホルダーや関係するコミュニティの皆様との良好な長期的関係を作り出すことにつながり、結果として当社の経営基盤の強化にもつながって行きます。

種類	対象者
精神障がい	83名
身体障がい	6名
身体障がい(重度)	5名
知的障がい	12名
知的障がい(重度)	3名
合計	109名

[グループ全体障がい者採用率]
5.14%(2012年6月現在)



ISFnet Japanでの従業員

従業員合計:

女性従業員: 15% 男性従業員: 85%

女性上級管理職: 6% 男性上級管理職: 94%

女性管理職: 9% 男性管理職: 91%

女性チームリーダー: 14% 男性チームリーダー: 86%

女性一般職: 16% 男性一般職: 84%

非日本人スタッフ: 3% 日本人スタッフ: 97%

20大雇用に基づく従業員: 従業員総数の 9%*

*この数字は、会社に20大雇用で規定された各社会集団に属すると任意で登録した従業員の数字です。実際数は30%-40%に上ると考えられます。

当社の掲げる20大雇用とは何か?

20大雇用の20項目に該当される方に対して、当グループではこの項目を理由として採用の可否を決定いたしません。その方の履歴書や過去は重視せず、未来への意識を持った方、当グループの倫理やCSHの習得へ向けて努力をして頂ける方の採用をさせていただきます。

1. ニート・フリーター
2. FDMember(注)*
3. ワーキングプア²
4. 引きこもり
5. シニア
6. ボーダーライン³
7. DV被害者
8. 難民
9. ホームレス
10. 小児がん経験者
11. ユニークフェイス⁴
12. 感染症
13. 麻薬・アルコール等中毒経験者
14. 性同一性障害
15. 養護施設等出身の方
16. 犯罪歴のある方
17. 三大疾病
18. 若年性認知症
19. 内臓疾患
20. その他就労困難な方(失語症)

* (注)アイエスエフネットグループでは障がいのある方を「未来の夢を実現するメンバー」として、FDM(Future Dream Member)と呼称しております。

Awards - 主な受賞履歴

- 2011年2月 企業フィナンソロピー大賞 特別賞 先進雇用モデル賞
- 2011年9月 平成23年度均等・両立推進企業表彰 ファミリー・フレンドリー企業部門 東京労働局長奨励賞
- 2011年10月 「愛知県ファミリー・フレンドリー企業」登録
- 2011年11月 全国総務大賞 安心・安全部門賞
- 2011年11月 ニッポン新事業創出大賞 企業部門・優秀賞
- 2011年11月 広島市子育てに優しい事業所表彰(広島支店)

- 2011年11月 名古屋市女性の活躍推進企業 認定
- 2011年12月 茨城県子育て応援企業表彰 仕事と子育て両立支援部門 優秀賞
- 2012年4月 特定非営利活動法人 事業継続推進機構BCAO アワード2011 奨励賞「独自の情報共有体制に支えられたBCP」

Subsidiaries - 子会社

アイエスエフネットおよび各子会社は、雇用創造という理念は同じくして、子会社の事業内容・特性に合わせて雇用対象を変え、会社間で雇用創造の役割分担をしています。今後もこの役割分担を通じ、20大雇用の各就労困難者に対する雇用アプローチを継続して参ります。

子会社名	活動開始	特徴
株式会社アイエスエフネット	2000年	ITサービス企業(ITネットワークに関する各種サービスの提供、ニート・フリーターなどの就労および業界未経験者の積極採用による就労機会の積極的な提供
株式会社アイエスエフネットハーモニー	2008年	障がい者雇用推進(特例子会社)
株式会社アイエスエフネットケア	2009年	勤務時間に制限のある方々への就業機会提供
株式会社アイエスエフネットライフ	2011年	就労機会に恵まれない方々に対する就労に向けたトレーニング機会の提供(就労移行支援事業・就労継続支援事業<雇用型>)
株式会社アイエスエフネットジョイ	2012年	障がい者への就労機会提供(有料職業紹介事業)

TAKUMI cafe 匠

2011年2月に福島駅近くにオープンした匠カフェは、障がいを持つ方に訓練、職場経験、雇用を提供しているISFnetハーモニーのプロジェクトです。ISFnetハーモニーが設定する目標は、「障がい者が社会的かつ経済的に自立できるようにすること」であり、匠カフェの運営はそれを実現するための一つの方法です。

オープン直後に東北大震災が発生し、スタートは順風満帆とは行きませんでした。皆様の思いやりに支えられてビジネスは成長・発展しており、2012年7月には愛知県安城市にポンテカフェ匠を2号店としてオープンさせることができました。現在の目標として、2020年までにISFnetハーモニーはカフェを100店舗オープンさせる予定です。(2012年秋・港区南青山に第3号店をオープン予定)



Charity - NIPPON IT チャリティ駅伝

2012年チャリティ駅伝開催日程が決定致しました。

参加者は昨年実績で約3,500人、今年は5,000人規模へ大幅に拡大する予定です。チャリティ駅伝の収益金は、その半分を昨年同様東北大震災へ被災者への寄付金とし、残りの半分はFDA(上述)への寄付金となります。是非奮ってご参加くださいませ!!

日程: 平成24年11月4日(日)
 場所: 都立潮風公園(お台場)
 URL: www.nit-run.com
 参加エントリーはこちらのURLからお願い致します
 参加人数: 1駅伝チーム 5名1組
 参加費: 3,000円/1名
 1チーム=15,000円)

問い合わせ先:
 NIPPON ITチャリティ駅伝実行委員会事務局
 Tel: 03-5786-2382
 Fax: 03-5786-2309
 E-mail: jimukyoku@nit-run.com



Information

各種イベント・発行書籍ほかご案内となります。

哲学の会

哲学の会は20大雇用※における、それぞれのスペシャリストが、今抱える課題や取り組みを発信し議論する勉強会です。就労困難な方の居場所と出番作りに関心のある方は是非お越しください!

20大雇用 表ページ左下記事参照

開催日程

第18回 平成24年9月25日(火)

バナナペーパープロジェクトでザンビア・日本に雇用を生み出す(仮)

講師: ワンプラネットカフェ取締役:

ベオ・エクベリ 氏

第19回 平成24年10月22日(火)

『直球勝負の会社の作り方』(仮)

講師: ライフネット生命保険株式会社

代表取締役 出口治明 氏

会場: ISFnetサポートトレーニングセンター

東京都港区赤坂7-1-16

日本生命赤坂第二ビル2階

時間: 19:00-21:00

参加費: 一般 2,000円

FDA会員/学生 1,000円

問い合わせ先:

FDA事務局 03-5786-2853 info@fda.jp

ハーモニー見学会

特例子会社アイエスエフネットハーモニーの仕組みとは?

ご参加下さる皆様と情報共有させていただきます!

開催日:

平成24年8月24日(金) 10:00-12:00

アイエスエフネットグループの障がい者雇用がどのような考え方を基にどのように展開されているのか、経営者である渡邊の想いと企業における障がい者雇用全般について、現場見学を交えながら紹介させていただきます。

ハーモニー企業向け見学会

現在の障がい者採用マーケットからの対策、また障がい者雇用を進める際に必要なサポート体制・行政機関とのネットワーク作りetc。また、当グループからの障がい者の人材紹介、教育・訓練セミナー等「企業における障がい者雇用」の実務に沿ったノウハウの公開を中心とした内容を展開いたします。

問い合わせ先 ハーモニー見学会受付メールアドレス
harmony-houmon@isfnet.com



会社は家族、社長は親 渡邊幸義著
 ISBN978-4-7612-6712-4 定価:1,470円
 障がい者、高齢者を積極登用し、成長している数々の会社を紹介。各社に共通する経営哲学とマネジメントを、話題の2人が熱く語る! 「日本でいちばん大切にしたい会社大賞」受賞企業の、働きがいをもめた感動的エピソードを満載!! 障がい者・引きこもりも戦力にする「究極の適材適所」



雇用創造革命 渡邊幸義著
 ISBN-10: 4478020345
 ISBN-13: 978-4478020340 定価:1,575円
 ITに特化した人材派遣業として創業するが、外資系コンピュータ会社勤務時から疑問に思っていたドライな雇用関係ではなく、「雇用の創出」に力を入れる。ほとんどの企業が無視してきた知的障がい者の雇用への取り組みを通じて、雇用弱者を救うための仕事づくりにのめりこんでいったドキュメンタリー